

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 31 поселок Мирской
муниципального образования Кавказский район
на 2021–2024 годы.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 31

 Я.А.Фадеева

15 января 2024 года



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
К.Н.Соседина



15 января 2024 года

Принято на общем
собрании работников
Протокол от 15 января 2024 года № 2

Изменения к коллективному договору
16.01.2024 76/09.04.2021)
Т.А. Федорова
Ведущий специалист

**Текст изменений к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного учреждения детский сада №
31 поселок Мирской муниципального образования Кавказский район**

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного учреждения детский сада № 31 поселок Мирской муниципального образования Кавказский район (далее - Коллективный договор):

1. На основании постановления правительства РФ № 466 от 14.05.2015 года (ред.от 07.04.2017) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» подпункт 4.1.15 изложить в новой редакции:

«4.1.15. Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующего регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Право на удлиненный основной отпуск имеют:

- заведующий – 42 календарных дня;
- старший воспитатель – 42 календарных дня;
- педагог дополнительного образования – 42 календарных дня;
- воспитатель общеразвивающей группы – 42 календарных дня;
- педагогические работники, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:
- музыкальный руководитель – 56 календарных дней;
- инструктор по ФК – 56 календарных дней;
- педагог-психолог – 56 календарных дней;
- воспитатель группы компенсирующей направленности – 56 календарных дней;
- учитель-логопед – 56 календарных дней.

Заведующему учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 7 календарных дней согласно Постановлению администрации муниципального образования, Кавказский район № 230 от 28.02.2020 г. «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за ненормированный рабочий день руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация муниципального образования Кавказский район».

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).»

2. По тексту Коллективного договора и его приложений Пенсионный фонд РФ, Фонд пенсионного страхования РФ читать, как Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

3. В разделе 7 Охрана труда и здоровья исключить все ссылки на статьи ТК РФ и нормативно-правовые акты.

4. В Подпункте 7.1.1. Коллективного договора последнее предложение исключить и дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.»

5. Пункт 7.1.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда пенсионного и социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.»

6. Подпункт 7.1.5. изложить в следующей редакции:

«7.1.5. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда.

7. Дополнить раздел 7 Охрана труда и здоровья Коллективного договора следующим пунктом:

«Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, проводить регулярный анализ и оценку.»

8. Пункт 5.2.1. в предложении: «Перерыв - 1 час 00 мин.» дополнить уточнением: «...с 12 час 00 мин. до 13 час. 00 мин.»

9. Подпункт 5.20. Правил внутреннего трудового распорядка - приложения к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.20. Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующего регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Право на удлиненный основной отпуск имеют:

- заведующий – 42 календарных дня;
- старший воспитатель – 42 календарных дня;
- педагог дополнительного образования – 42 календарных дня;
- воспитатель общеразвивающей группы – 42 календарных дня;

педагогические работники, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- музыкальный руководитель – 56 календарных дней;
- инструктор по ФК – 56 календарных дней;
- педагог-психолог – 56 календарных дней;
- воспитатель группы компенсирующей направленности – 56 календарных дней;
- учитель-логопед – 56 календарных дней.

Заведующему учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 7 календарных дней согласно Постановлению администрации муниципального образования, Кавказский район № 230 от 28.02.2020 г. «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за ненормированный рабочий день руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация муниципального образования Кавказский район».

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).»

10. В пункте 5 Положения об охране труда - приложения к Коллективному договору исключить последнее предложения, начинающееся со слов: «В случае...».

11. Пункт 6 Положения об охране труда - приложения к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.»

12. Пункт 7 Положения об охране труда - приложения к Коллективному договору - исключить.

13. Пункт 9 Положения об охране труда - приложения к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда, в количестве 6 человек, создаваемая из равного числа представителей работодателя и работников.»

Настоящие изменения вступают в силу с «01» сентября 2023 года.

Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района».

ПРОТОКОЛ
общего собрания коллектива
МБДОУ д/с № 31 поселок Мирской

№ 2

«15» января 2024 года

Председатель: Фадеева Я.А.
Секретарь: Соседина К.Н.
Всего численность работников 37 человек.
(в т.ч. членов профсоюза – 37чел.)
Присутствовали 32 человек.
(в т.ч. членов профсоюза – 32 чел.)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в коллективный договор.

СЛУШАЛИ:

По данному вопросу выступила с докладом Фадеева Я.А., заведующий МБДОУ д/с № 31 - «В связи с изменениями в ТК РФ, законодательстве по охране труда, наличием педагогических работников в штате учреждения, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, необходимо внести изменения и дополнения в текст действующего коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 31 поселок Мирской муниципального образования Кавказского район.

ГОЛОСОВАЛИ:

«за» 32 человек, «против» 0 человек, «воздержался» 0 человек.

РЕШИЛИ:

1. Внести изменения и дополнения в текст действующего Коллективного договора МБДОУ д/с № 31.
2. Внесенные изменения представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района».

Председатель

Я.А.Фадеева.

Секретарь

К.Н.Соседина



В настоящих изменениях к коллективному договору
прощито, пронумеровано и скреплено печатью: 9 листов

Заведующий МБДОУ д/с №31 пос. Мирский

[Handwritten signature]
И. А. Фядлева

Председатель МБДОУ

[Handwritten signature]
КН. Соседина

